

# -حقوق المهاجرين- في موقع العمل

## لجميع العمال المهاجرين الحق في:

لجميع العاملين المهاجرين الذين لديهم تصريح بالعمل الحق أيضا في:

### بدء العمل بدون بطاقة ضمان اجتماعي:

إذا لم يكن لديك بطاقة ضمان اجتماعي ولكن يمكنك تقديم وثائق عن تصريح العمل، فلك الحق ببدء العمل.

يمكن لأصحاب العمل الذين يستخدمون نظام التحقق الإلكتروني تجاوز طلب رقم الضمان الاجتماعي من الموظف إلى أن يكون قادرا على توفير هذه المعلومات . وعندما تزودهم برقم الضمان الاجتماعي، ليس لصاحب العمل الحق في إعادة التحقق من تصريح عملك في أي وقت بعد توظيفك الأولي.

اختيار أي وثائق تقدمها لصاحب العمل:

لا يمكن لصاحب العمل أن يطلب منك إظهار "جرين كارد" أو أي وثيقة أخرى غير مدرجة في اللوائح أ، ب، ج في استمارة 9-1

### الموظفون مقابل المتعاقدون

يمكن تصنيف العاملين إما موظفين أو متعاقدين مستقلين. لا يمنح المتعاقدون المستقلون الحقوق المدرجة في هذه الوثيقة. ويخضع بعض أصحاب العمل في تصنيف الموظفين باعتبارهم متعاقدين مستقلين لتجنب الضرائب أو قوانين التوظيف. اطرح الأسئلة التالية على نفسك كي تفهم إلى أي تصنيف يجب أن تتبع:

هل يحدد صاحب العمل ساعات عملي؟

هل يقدم لي صاحب العمل أدوات / مواد للعمل؟

هل يختار صاحب العمل ماذا أرتدي في العمل؟

هل ملأت استمارة (W-4) للضرائب عندما بدأت العمل؟

إذا كانت إجاباتك "نعم" لمعظم الأسئلة أعلاه، فأنت موظف .

وإذا كانت "لا" لمعظم الأسئلة، فأنت متعاقد مستقل. إذا كانت لديك أسئلة حول تصنيفك أو تعتقد أن هناك خطأ بالتصنيف، اتصل بموارد المجتمع المدرجة في ظهر هذه الوثيقة .

## تقاضي الأجر:

لجميع العاملين في الولايات المتحدة الحق في تقاضي أجر يعادل 7.25 دولارا في الساعة كحد أدنى.

في معظم الحالات، للعاملين الحق في تلقي أجر عن الوقت الإضافي (مرة ونصف) للعمل أكثر من 40 ساعة في الأسبوع.

في معظم الحالات، للعاملين الحق في تقاضي أجر عن الساعات التي يقضونها في التعلّم أو التدريب على العمل.

## التنظيم:

في معظم أماكن العمل، من غير القانوني أن يعاقب صاحب العمل العاملين أو يهددهم بسبب تنظيمهم مع الآخرين لتحسين ظروف عملهم.

## السلامة في العمل:

تحمي قوانين الصحة والسلامة جميع العاملين في مواقع عملهم. مسؤولية صاحب العمل أن يؤمن كل ما يتعلق بسلامة العاملين فوراً.

يجب أن يقدم صاحب العمل تدريباً على العمل باللغة التي يفهمها الموظفون جيداً.

## التحرر من التحرش والتمييز في العمل:

ليس لأحد الحق في موقع عملك التحرش بك أو التمييز بناء على عرقك، لونك أو دينك أو سنك أو عجزك أو جنسيتك أو نوع جنسك أو حملك، وأيضا من غير القانوني لصاحب العمل أو مساعده التحرش بك أو التنمر أو التهكم عليك.

## تعويضات الإصابة في العمل:

أنت تتمتع بالحماية التي تقدمها قوانين تعويض العاملين لتغطية الزمن الذي لا تستطيع العمل فيه بسبب إصابة في العمل.

يجب تقديم التقارير المتعلقة بتعويض العاملين خلال 10 أيام من الإصابة.

## تقديم تقارير عن انتهاكات قوانين العمل:

لك الحق في تقديم تقرير عن أي انتهاكات لحقوق العاملين المذكورة أعلاه للوكالات وشركاء المجتمع المدرجين في هذا الكتيب.

من غير القانوني لصاحب العمل الانتقام منك لتقديمك تقارير عن هذه الظروف.

# الموارد

تقدم جميع الموارد المدرجة هنا خدمات منخفضة التكلفة وجميع اللغات ومتاحة للجميع بغض النظر عن الوضع القانوني

للإبلاغ عن تمييز قائم على العرق واللون والدين والجنسية والجنس ونوع الجنس والحمل:

هيئة فرص التوظيف المتكافئة في الولايات المتحدة (EEOC)  
1-800-669-4000  
500 Poydras Street, Suite 809  
New Orleans, LA 70130  
www.eeoc.gov  
لتقديم شكوى عبر الإنترنت :  
www.eeoc.publicportal.gov

للإبلاغ عن انتهاكات الحد الأدنى من الأجور ووقت العمل الإضافي:

وزارة العمل الأمريكية/قسم الأجور والساعات  
خط المساعدة 1 (866) 487-9243  
New Orleans Office: (504)  
589-6171

600 South Maestri Place,  
Room 615  
New Orleans, LA 70130  
www.dol.gov/whd/  
لتقديم شكوى عبر الإنترنت :  
https://www.justice.gov/crt/filing-charge

للإبلاغ عن ظروف عمل غير آمنة:  
وزارة العمل الأمريكية/إدارة الصحة والسلامة المهنية (OSHA)  
الخط الساخن 1 (800) 321-6742  
Baton Rouge Office: (225)  
298-5458  
9100 Bluebonnet Centre  
Blvd, Suite 201  
Baton Rouge, Louisiana  
70809  
www.osha.gov

لتقديم شكوى عبر الإنترنت :  
https://www.osha.gov/worker  
s/file\_complaint.html

## المنظمات المجتمعية:

تمثيل محامي مجاني للعمال ذوي الأجور المنخفضة:

كلية لويولا للحقوق/مشروع العدالة في موقع العمل

861 5578 (504) اترك رسالة  
وسوف يتصل بك محامي خلال 48 ساعة

540 Broadway ri  
540 Broadway Street  
New Orleans, LA 70118  
www.wjpnola.org

منظمة الدفاع عن العمال المهاجرين:

مركز العمال في نيواورلينز للعدالة العنصرية /مؤتمر العمال  
(504) 309-5165  
217 N. Prieur St.  
New Orleans, LA 70112  
www.nowcrj.org

## منظمات حكومية:

للإبلاغ عن انتهاكات تعويض العمال:

هيئة القوى العاملة في لويزيانا

(LWC)  
(225) 342 - 3111  
1001 N. 23rd Street  
Baton Rouge, La, 70802  
wcdistrict8@lwc.la.gov  
www.laworks.net

للإبلاغ عن التمييز القائم على المواطنة، ووضع الهجرة، والجنسية، وممارسات توثيقية غير عادلة:

وزارة العدل الأمريكية/دائرة حقوق المهاجرين والموظفين (IER)  
الخط الساخن للعمال-1-800-255-7688

ier@usdoj.gov  
www.justice.gov/crt/immigrant-and-employee-rights-section

لتقديم شكوى عبر الإنترنت :  
https://www.justice.gov/crt/filing-charge

## تقديم تقارير عن الانتهاكات:

يمكنك تقدير تقرير عن انتهاك حقوق العمل بالهاتف أو شخصياً أو عبر الإنترنت أو باستمارة ورقية/ عن طريق البريد الإلكتروني. لكل وكالة متطلبات مختلفة لتقديم التقارير. يرجى الرجوع إلى اللائحة التالية حول الوكالات الفيدرالية والحكومية.

وعموماً، يجب أن تجمع المعلومات الهامة التالية كي تقدم التقرير:

اسمك ومعلومات الاتصال بك

تاريخ ومكان الحادثة

معلومات صاحب العمل -بما في ذلك اسم الشركة وعنوانها

وصف قصير ولكن مفصل عما حدث في انتهاك حقوقك.

\*يرجى الأخذ بالعلم أن تقديم تقارير عن الانتهاكات قد يؤدي إلى انتقام غير قانوني من بعض أصحاب العمل. ومن الأفضل دائماً استشارة محامي قبل اتخاذ أي إجراء قانوني.